Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 348

Henkilöstö-, talous-, viestintä- ja markkinointitoimintojen uudistamista koskevien yhteistoimintaneuvottelujen päättyminen

TRE:4255/01.05.04/2026

Valmistelija / lisätiedot:
Linnamaa Reija, Heinämäki Anna-Kaisa

Valmistelijan yhteystiedot
Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147, talousjohtaja Mikko Koskela, puh. 040 133 4422 ja johtaja Anna-Kaisa Heinämäki, puh. 040 639 7701, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Lakiasiainjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus
Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 7.9.–12.10.2026.

Henkilöstö-, talous-, viestintä- ja markkinointitoimintojen uudistamista koskevien yhteistoimintaneuvottelujen päättymisen tilannekatsaus ja neuvottelujen lopputulos merkitään tiedoksi.

Kokouskäsittely
Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden johtaja Reija Linnamaalle, henkilöstöjohtaja Niina Pietikäiselle, talousjohtaja Mikko Koskelalle ja johtaja Anna-Kaisa Heinämäelle. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Viestintäjohtaja Katja Kannonlahti poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Apulaispormestari Jaakko Mustakallio saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana.

Perustelut
Aikaisempi käsittely

Kaupunginhallitus 31.8.2026 § 284. Kaupungin internetisivulla osoitteessa www.tampere.fi. Henkilöstö-, talous-, viestintä- ja markkinointitoimintojen uudistamista koskevien yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen | Tampere esityslistat ja pöytäkirjat

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Perustelut

Kaupunginhallitus antoi 31.8.2026 (§ 284) toimeksiannon jatkaa henkilöstö-, talous-, viestintä- ja markkinointitoimintojen uudelleenorganisoitumisen vaihtoehtojen selvittämistä käynnistämällä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut.

Yhteistoimintaneuvotteluja on käyty kaupungin laajennetussa yhteistoimintaryhmässä ajalla 7.9.–12.10.2026. Neuvotteluissa on käsitelty työnantajan suunnitelmia toiminnan uudelleen-organisoinnista ja käyty keskustelua suunnitelmien perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista yhteistoimintalain edellyttämällä tavalla.

Neuvottelujen lopputuloksena työnantaja esittää toiminnan uudelleenorganisointia siten, että talouden ja HR:n toiminnot keskitetään konsernihallintoon ja viestinnän ja markkinoinnin toimintoja uudelleenorganisoidaan konsernihallinnossa ja palvelualueilla. Organisaatiomuutoksesta päättää konsernijohtaja konsernihallinnon toimintasäännön hyväksymisellä.

Toiminnan uudelleenorganisoinnilla ei tavoitella henkilöstövähennyksiä tai välittömiä kustannusvaikutuksia henkilöstöä irtisanomalla. Kyse on työn ja tehtävien uudelleen järjestämisestä, ja työnantaja pyrkii tarjoamaan soveltuvaa muuta työtä kaikille muutoksen kohteena oleville. Irtisanominen voi tulla kuitenkin kyseeseen, mikäli tarjottua työtä ei oteta vastaan, tai mikäli soveltuvaa muuta työtä ei ole tarjota.

Muutoksen kohteena olevien toimintojen henkilöstölle, heidän lähiesihenkilöilleen ja palvelualueiden johtajille järjestetään tiedotustilaisuus neuvottelujen lopputuloksesta 20.10.2026 llo 15.30. Tilaisuudessa käsitellään tarkemmin työnantajan suunnitelmia toiminnan uudelleenorganisoinnista toiminnoittain sekä suunnitelmiin liittyviä henkilöstövaikutuksia.

Tämän asian liitteet tulevat julkiseksi päätöksenteon jälkeen (laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 6 §:n 8) kohta).

Tampereen kaupungin hallintosäännön (16.6.2026) 14.1 §:n mukaan kaupunginhallituksen tehtävänä on vastata hallinnosta ja taloudenhoidosta (2. kohta), ohjata toiminnan ja talouden suunnittelua (4. kohta), vastata kaupungin toiminnan yhteensovittamisesta (8. kohta) ja edustaa kaupunkia työnantajana ja vastata kaupungin henkilöstöpolitiikasta (11. kohta). Hallintosäännön 14.2 §:n 6. kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää kaupungin ja henkilöstön yhteistoimintaa koskevista periaatteista sekä muista merkittävistä henkilöstöpoliittisista linjauksista ja periaatteista. Hallintosäännön 36 §:n mukaisesti kaupunginhallituksella on toimivalta henkilöstöasioissa, mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä muutoin.

Tiedoksi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Reija Linnamaa, Anna-Kaisa Heinämäki, Niina Pietikäinen, Mikko Koskela, Mirva Sampakoski, Pekka Salmi, Lauri Savisaari, Mikko Nurminen

Liitteet

1 Kh 19.10.2026 Pöytäkirja yt-neuvottelut 7.9.–12.10.2026
2 Kh 19.10.2026 Yt-neuvotteluesitys 1.9.2026
3 Kh 19.10.2026 Toimintasuunnitelma työllistymisen edistämiseksi 2026

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja yleisesti nähtäville 27.10.2026 www.tampere.fi.

Päätös annettu tiedoksi sähköpostilla 27.10.2026.

Asia liitteineen on katsottavissa kaupungin verkkosivuilla www.tampere.fi. Pyydettäessä ote toimitetaan liitteineen.

Tampere
27.10.2026

Leeni Herrala
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§348

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)